



ÅRSKONFERENCE

**2010**

23. MARTS KL. 9 -17

**EKSEKVERING**

[WWW.REGLAB.DK](http://WWW.REGLAB.DK)

# KONFERENCETEMA

Hvorfor er vi generelt så kolossalt fokuserede på, hvordan man udvikler erhvervs politik, og meget mindre interesserede i, hvordan man gennemfører erhvervs politik? Er analyse og ideudvikling virkelig "finere" end den kontinuerlige og resultatgivende serviceproduktion?

Diskrepansen er her sat lidt firkantet op. Men faktum er, at der i de seneste år har været enorm fokus på at opbygge nye modeller, analysere og lægge strategi. For alle erhvervs politiske aktører er gennemførelsen af regional erhvervs politik en særskilt faglig udfordring. Derfor sætter REG LABs årskonference 2010 fokus på EKSEKVERING.

Heldigvis er der mange gode folk, der dagligt arbejder hårdt for at eksekvere – og levere målbare resultater. På konferencen præsenteres og diskuteres en lang række konkrete eksempler på god og effektiv eksekvering. Og der er mulighed for at gå i tæt dialog om centrale læringspunkter og problemstillinger.

Samtidig stiller konferencen et afgørende spørgsmål: Er de offentlige organisationer som skal understøtte erhvervs politikken organiseret på en måde som er fundamentalt ude af trit med behovene i det 21. århundrede?



reg : lab

## TID, STED OG TILMELDING

**HVORNÅR?**

TIRSDAG DEN 23. MARTS 2010

**HVOR:**

ODENSE CONGRESS CENTER  
ØRBÆKVEJ 350  
ODENSE SØ.

TILMELDING PÅ **WWW.REGLAB.DK**

DELTAGELSE ER GRATIS OG FORBEHOLDT MEDLEMMER AF REG LAB.

# EKSEKVERING! PROGRAM

**9.00 – 9.30 ANKOMST, FORFRISKNINGER OG INDSKRIVNING TIL WORKSHOPS**

**9.30 – 9.40 VELKOMST**

**9.40 – 10.30 HOVEDTALER: CHARLES LANDRY - DET KREATIVE BUREAUKRATI**

Charles Landry sætter spørgsmålstejn ved om den måde vi organiserer erhvervspolitikken på er i trit med opgaver og behov i det 21. århundrede. Charles Landry foreslår en model som favner både de traditionelle dyder, der karakteriserer bureaukratiet, og nye kreative dyder som favner dynamik, fleksibilitet, åbenhed og evnen til at tænke nyt og anderledes. På REG LABs årskonference giver Charles Landry et velrettet og inspirerende spark. Og sidst på dagen – efter dialog med REG LABs medlemmer – søger han selv at give et bud på spørgsmålet: Er Danmark klar til Det Kreative Bureaukrati?

**10.30 – 10.45 PAUSE OG ADGANG TIL WORKSHOPS**

**10.45 – 14.00 WORKSHOPS**

Konferencens overordnede tema – EKSEKVERING – bearbejdes gennem 13 workshops inden for fem forskellige tematiske spor.

**De fem spor er:**

- **Inderbanen:** Byerne som vækstmotorer
- **Yderbanen:** Regionale vækstkoncepter
- **Overhalingsbanen:** Åben Innovation og co-creation
- **Den lange bane:** Globaliseringsstrategi og kompetenceudvikling
- **Sidesporet:** The Creative Bureaucracy

**14.15 – 15.00 HVORDAN SKABER VI ORIGINAL ERHVERVSUDVIKLING?**

Dagen igennem drøfter en ekspertgruppe læringspunkter fra Charles Landrys præsentation. Vi hører de væsentligste læringspunkter fra deres drøftelse

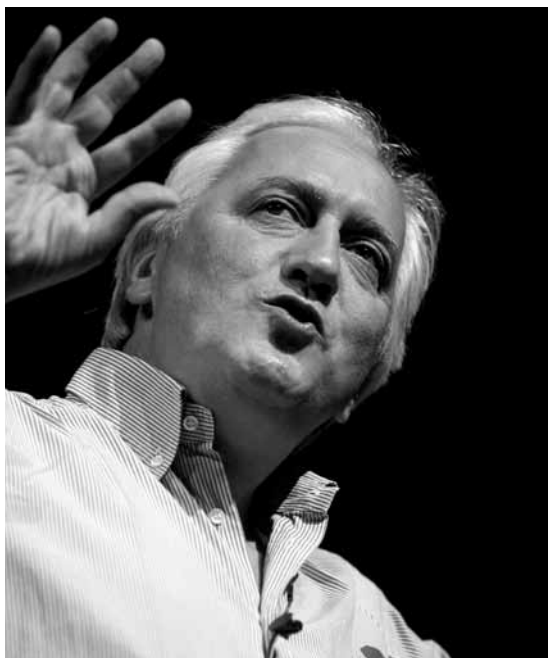
**15.00 – 15.15 ER DANMARK KLARTIL THE CREATIVE BUREAUCRACY?**

Charles Landry reflekterer efter dagens dialog med ekspertgruppe og konferencedeltagere.

**15.15 – 15.25 KÅRING AF ÅRETS ERHVERVSUDVIKLER**

**15.25 – LOUNGE**

**16.00 – 16.45 REG LAB ORDINÆR GENERALFORSAMLING 2010**



## HOVEDTALER: CHARLES LANDRY

Vi er stolte over at kunne præsentere Charles Landry som hovedtaler på REG LABs årskonference 2010.

Charles Landry stiftede i 1978 Comedia-gruppen som udviklede projekter med fokus på byliv, kultur og kreativitet. Gruppen var blandt de første som udforskede begreber som kreative ressourcer og kulturerhverv og var som sådan stærkt indflydelsesrige gennem 1980'erne og 1990'erne. Samtidig gennemførte gruppen talrige udviklingsprojekter over hele kloden i så forskellige steder som Osaka, Wakefield, Dubai, Doncaster, Melbourne, Tirana, Perth, Penang, Helsinki og Huddersfield.

Charles Landry anses for en af verdens førende kapaciteter inden for kreativitet og byudvikling og står bag flere succesrige bøger, heriblandt *The Creative City: A toolkit for urban innovators*. Charles Landry er en højt estimeret og indflydelsesrig sparringspartner for byer over hele kloden mht. byforandring, kreativitet og strategisk lederskab.

## INDERBANEN

### BYERNE SOM VÆKSTMOTORER

#### **BUSINESS REGION AARHUS - BY OG OPLAND SOM VÆKSTMOTOR**

Ved erhvervschef Jan Beyer Schmidt-Sørensen og konsulent Søren Boel Pedersen, Århus Kommune samt stabschef for Plan og Erhverv Bente Hornbæk, Skanderborg Kommune

7-kommunesamarbejdet i Østjylland blev formaliseret i midten af 1990'erne og fokuserer bl.a. på virksomhedsudvikling, arbejdskraft, EU-projekter, analyser og kommunikation. Med inspiration fra bl.a. Sverige og Storbritannien arbejdes der nu på at videreudvikle konceptet til en egentlig Business Region.

#### **BILLUND SOM NORDENS ORLANDO**

Ved kommunaldirektør Tove Baisgaard, Billund Kommune

I januar 2009 offentliggjorde LEGOLAND og Lalandia et samarbejde om etablering af et nyt familieressort i sværvægtsklassen: LEGOLAND Billund Ressort. Billund satser imidlertid også stort inden for bl.a. shopping, firmamøder og international flytransport. Samlet set er Billunds satsning uden sammenligning den hidtil mest ambitiøse af sin art i Danmark. Aktuelt står satsningen overfor betydelige udfordringer bl.a. fra finanskrisen og planloven.

#### **KØGE KYST - UDGÅR**

## OVERHALINGSBANEN

### ÅBEN INNOVATION OG CO-CREATION

På alle workshops i dette spor bliver deltagerne indført i åben innovation og co-creation principielt og i en konkret case – og deltager aktivt i et prioriterings-spil om udfordringer og muligheder ved OPI vha. åben innovation og co-creation.

#### **OFFENTLIG-PRIVAT INNOVATION (OPI) AF KULINARISKE MADOPLEVER PÅ SYGEHUSENE I REGION SJÆLLAND**

Ved partner Tomas Vedsmand og Søren Kielgast, GEMBA Innovation

Region Sjælland og en række private og halv-offentlige samarbejdspartnere og brugere har gennemført et innovationssamarbejde om udvikling af nye produkter, som kan højne kvaliteten af hospitalsmaden.

#### **OFFENTLIG-PRIVAT INNOVATION (OPI) AF DRØMMEFANGERE I VÆKSTHUS SYDDANMARK**

Ved designetnolog Stine Schulze, 1508, udviklingschef Mette Thybo, Væksthus Syddanmark og designkonsulent Mads H. Odgaard, ODGAARD Consult

I Væksthus Syddanmark har man taget sin egen medicin og anvendt åben innovation og co-creation til sammen med brugere og medarbejdere at udvikle et nyt koncept for rådgivning af virksomheder om indløsning af deres vækstpotentiale.

#### **OFFENTLIG-PRIVAT INNOVATION (OPI) AF LÆGEVAGTSFUNKTIONER I NORDJYLLAND**

Ved direktør Ask Agger og senior designer Anders Skovgaard-Petersen, Workz A/S samt fuldmægtig Birgitte Westh, Region Nordjylland

Gennem et samarbejde med lægevagter, skadestuer, brugere og private virksomheder har Region Nordjylland fået udviklet et koncept for, hvordan faggrupper skal arbejde sammen, og for hvordan modtagelsen af borgerne skal fungere i nye akutmodtagelser.

## DEN LANGE BANE

### GLOBALISERINGSSTRATEGI OG KOMPETENCEUDVIKLING

#### **DECENTRALISERING OG KORT SNOR GIVER GENNEMBRUD FOR MINDSKET FRAFALD I HUNDESTED.**

Ved Finn Arvid Olsson, direktør, Erhvervsskolen Nordsjælland.

På Erhvervsskolen Nordsjælland har man afprøvet flere forskellige metoder til at mindske frafaldet: Mentorordning, morgenmadsordning og kontaktlærerordning. Nogle ordninger har haft bedre effekt end andre. Hør erfaringer og udfordringer med skolens indsats for at mindske frafaldet.

#### **GLOBALISERINGSSTRATEGIEN OG UDDANNELSESYSTEMET: STATUS, UDFORDRINGER OG HVAD VIL REGERINGEN NU?**

Ved Afdelingsdirektør Søren Hansen, Undervisningsministeriet og kontorchef Thomas Alslev Christensen, Videnskabsministeriet

Uddannelses- og innovationssystemet står helt centralt i Regeringens globaliseringsstrategi. Siden 2006 har regeringen sammen med regionerne sat ambitiøse mål på området. Regeringen har netop genforhandlet globaliseringsstrategien. Hvad er status? Og hvordan kommer vi videre?

#### **INNOVATIVE NETVÆRK - ET MIDDEL TIL AT LØFTE INNOVATIONSHØJDEN I VIRKSOMHEDER**

Ved Bolette von Ingen Bro, leder, Netmatch og et innovationsnetværk

Innovationsnetværk har gode resultater med at skabe samarbejde mellem forskere og virksomheder. Hør mere om hvad et innovationsnetværk er: Hvordan arbejder de? Hvor gør de en forskel? Hvordan kan det nye initiativ - Netmatch - styrke innovationsnetværkene med at løfte deres opgave.

# WORKSH

---

## YDERBANEN

### REGIONALE VÆKSTKONCEPTER

---

#### “KOMMUNAL VIDEN ER GULD VÆRD”

*Ved projektchef Leo Christensen,  
Lolland Community Test Facility*

Lolland byråd besluttede i 2007 enstemmigt at udvikle konceptet Lolland Community Test Facility (Lolland CTF). Konceptet giver industrien muligheder for at teste og demonstrere ny teknologi i fuld skala og dermed afkorte virksomhedernes "time to market". En af partnerskabets succeser er Onsevig Klimapark, der demonstrerer digekonstruktioner, vandforvaltning og algedyrkning.

---

#### THE LINDOE OFFSHORE RENEWABLES CENTER

*Ved Tea Tramontana, manager, Stakeholder  
Relations LORC*

I samarbejde mellem industrigiganter som Vestas, Siemens Vind Power, Danfoss, Skykon, Dong Energy og AP Møller Mærsk myndigheder og organisationer er Lindø ved at blive omdannet til et klima-kraftcenter.

---

#### AGRO FOOD PARK

*Ved clusterpreneur Søren Madsen*

I september 2009 åbnede den nye Agro Food Park i Skejby. Målet er at skabe 3000 nye videntunge arbejdspladser i fødevarerbranchen i området inden 2020. Forbilledet er den århusianske it-by Katrinebjerg, som i dag huser flere end 60 selvstændige it-virksomheder. Initiativtagerne til Agro Food Park er Dansk Landbrugsrådgivning, Landscentret, AgroTech og Århus Kommune.

---

---

## SIDESPØRET

### THE CREATIVE BUREAUCRACY

---

#### IS DENMARK READY FOR THE CREATIVE BUREAUCRACY?

*Dialogue with Charles Landry*

---

#### TILMELDING TIL WORKSHOP SKER PÅ DAGEN

Hver workshop varer 45 minutter og gennemføres i alt tre gange med en ny kreds af deltagere. Dermed har den enkelte konferencedeltager mulighed for at deltage i tre forskellige workshops i løbet af dagen. Hver workshop får maksimalt 25 deltagere. Powerpoints er bandlyst – for at sikre mindre envejs-kommunikation – mere dialog. Alle workshops er skitseret på opslaget til venstre.

---

# OP 2010

the 1990s, the number of people in the UK who are aged 65 and over has increased from 10.5 million to 13.5 million (19.5% of the population).

There is a growing awareness of the need to address the needs of older people, and the Government has set out a strategy for the 21st century in the White Paper *Ageing with Dignity* (Department of Health 1999). This sets out a vision of a society in which older people are able to live independently, and to participate fully in the life of their communities.

There is a growing awareness of the need to address the needs of older people, and the Government has set out a strategy for the 21st century in the White Paper *Ageing with Dignity* (Department of Health 1999).

This paper discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need. It also discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need.

The paper is divided into three main sections. The first section discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need. The second section discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need.

The third section discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need. It also discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need.

The paper concludes by discussing the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need. It also discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need.

The paper concludes by discussing the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need. It also discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need.

The paper concludes by discussing the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need. It also discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need.

The paper concludes by discussing the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need. It also discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need.

The paper concludes by discussing the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need. It also discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need.

The paper concludes by discussing the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need. It also discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need.

The paper concludes by discussing the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need. It also discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need.

The paper concludes by discussing the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need. It also discusses the need for a new approach to the care of older people, and the role of the health care system in meeting this need.